

<붙임 2>

【한국해양교통안전공단 공고 2020-11호】

2020년 3차 체험형 청년인턴 (장애인 제한경쟁) 채용 공고

국민에게 신뢰받는 해양교통안전 종합관리기관인 한국해양교통안전공단에서 근무할 체험형 청년인턴을 다음과 같이 모집합니다.

2020년 9월 29일

한국해양교통안전공단이사장

1. 채용내용

분 야	근 무 지	배정(명)	임용예정일	업무내용
체험형 청년인턴 (장애인 제한경쟁)	본사	7	'20. 11. 9.(월)	행정보조업무 및 민원업무보조
	울산지사	1		
	인천지사	1		
	서울지사	1		
	전북지사	1		
	목포지사	1		
	완도지사	1		
	통영지사	1		
	사천지사	1		
	제주지사	1		
	총 계	16		

* 근무지별 지원자가 없거나 전형결과 적합자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.

<붙임 2>

2. 근무조건

가. 인턴유형 : 체험형 인턴(청년층에게 직장체험의 기회를 제공)

* 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자

나. 계약기간 : 2020년 11월9일(월) ~ 2021년 4월 8일(목), 5개월

다. 급 여 : 월 1,800,000원(2020년 기준)

* 2021년의 경우, 최저시급을 고려하여 월급 재 산정 예정

라. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

마. 복리후생 : 국민연금, 건강보험(장기요양보험 포함), 고용보험, 산재보험 가입

바. 근무지역

구 분	주 소
본사	세종특별자치시 아름서길 27, 한국해양교통안전공단
울산지사	울산시 동구 일산진6길 29 일산웨이브빌딩 3층
인천지사	인천시 중구 서해대로 366 정석빌딩 본관 B동 606호
서울지사	서울특별시 영등포구 국회대로 786(여의도동, 비엔비타워)6층
전북지사	전북 군산시 공단대로 292. 백토빌딩 4층
목포지사	전남 목포시 해안로 185 (항동) (구, 목포지방해심원청사)
완도지사	전남 완도군 완도읍 장보고대로 339 신여객센터미널 2층
통영지사	경남 통영시 통영해안로 240 (통영해양사무소 3층)
사천지사	경남 사천시 어시장길 24-5 삼천포수협 2층
제주지사	제주도 제주시 임항로 111 제주항연안여객터미널 2층

3. 응시자격

가. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

나. 응시연령 : 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하

* 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조(청년의 나이)

다. 학력 : 고등학교 재학생 이상

* 단, 계약기간동안 전일 근무가 가능해야하며, 근무기간 중 학업병행 불가

라. 채용공고일 기준 취업자 및 취업이 결정된 자는 제외

* 채용 공고일 기준 당시 취업자(인턴 포함)인 자는 응시 자격에서 제외되며, 추후 증빙 서류를 통해 확인 예정

* 우리 공단 체험형 인턴 경험이 2회 이상인 자 응시 불가

마. 임용예정일부터 근무 가능한 자

바. 공단 인사관리규정 제10조에 의한 결격사유가 없는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 전 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 전 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 타기관 등에서 부정합격자로 채용취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사항을 포함한다.)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

<붙임 2>

4. 우대사항

구분	주요내용	인정기준일
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 (고용노동부의 취업성공패키지 등은 인정하지 않음)	접수마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 하며 증명서를 통해 증빙이 가능 해야 함
기초수급자	「국민기초생활보장법」에 의한 수급자	
한부모자녀	「한부모가족지원법」에 의한 보호대상자	
다문화가족자녀	「다문화가족지원법」의 적용을 받는 다문화가족 자녀	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자	
한국사능력검정	한국사능력검정 1급, 2급 취득자	채용공고일(공고 시작일 포함) 이전 취득분에 한함

5. 제출서류

서류	제출 시기
가. 응시원서 및 자기소개서 1부(공통) * 반드시 공고 상의 소정양식에 맞추어 작성	접수기간 중 제출
나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따라 장애인임을 입증할 수 있는 증빙서류 사본 1부(공통)	면접심사 당일 제출
다. 최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 사본 1부(공통) * 면접전형일 기준 2개월 이내에 발급된 서류로 제출	
라. 건강보험득실확인서 1부(공통) * 단, 서류전형 합격자 발표 이후 발급 건에 한하여 인정	
마. 자격증 또는 면허증 사본 1부(해당자에 한함) * 면접전형일 기준 2개월 이내에 발급된 서류로 제출	
바. 우대조건 관련 증빙서류 사본 각 1부(해당자에 한함) * 면접전형일 기준 2개월 이내에 발급된 서류로 제출	

- ※ 「나~바」의 경우, 서류합격자에 한하여 면접심사 시 제출하며, 면접 이후 서류 일체를 반환 요청 시 “채용 서류 반환청구서”를 작성하여 E-mail(wldud743@komsa.or.kr)로 신청
- * 채용서류의 반환 청구기간 : 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 60일까지의 기간 내 청구 가능
- ※ 면접시험 당일 제출서류는 응시자가 입사지원 시 기재한 사항을 최종 확인하기 위한 서류로 응시자의 인적 사항이 기재된 서류 원본 또는 사본을 제출

6. 추진일정

구 분	일 정	내 용
채용공고 및 서류접수	'20. 9. 29.(화) ~ 10. 15.(목) 18:00	우편, 방문, E-mail(wldud743@komsa.or.kr)로 접수 가능 * 접수주소 : (30100) 세종특별자치시 아름서길 27, 한국해양교통안전공단 7층 인재경영실 * E-mail 제목은 반드시 "근무지-성명"(000-홍길동)으로 기재 * 10월 15일 18시 내 도착분에 한하여 인정
서류전형	'20. 10. 16.(금) ~ 10. 22.(목)	결격여부, 분야별 지식, 채용적합성 등을 심사
서류전형 합격자 발표	'20. 10. 23.(금)	공단 홈페이지(http://www.komsa.or.kr)에 면접일정 등 게재 및 개별통보
면접전형	'20. 10. 27.(화)	서류전형 합격자 대상으로, 직무분야 역량, 태도, 건강 상태 등 심사
최종합격자 발표	'20. 11. 2.(월)	공단 홈페이지(http://www.komsa.or.kr) 및 개별통보 * 예비합격자는 최종합격자의 2배수 이내로 함
임용예정일	'20. 11. 9.(월)	본사 및 해당 지사

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

7. 필수 유의사항

- 가. 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재하여야 하며, 인적사항 기재시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 나. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 반드시 작성요령을 숙지한 후 응시원서 및 자기소개서를 작성하시기 바랍니다.
- 라. 여러 근무지에 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원한 사실이 확인된 경우 불합격처리 될 수 있습니다.
- 마. 응시 희망자는 응시자격 등에 부합하는지를 우선 판단하여 응시원서를 제출해주시기 바라며, 추후 응시자격 등에 부합하지 않음이 발견될 시 발생할 수 있는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 바. 천재지변이 발생하는 경우를 제외하고는 임용예정일부터 근무가 가능해야 합니다.

<붙임 2>

사. 본 계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

아. 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.(예비합격자 포함)

자. 면접시험 당일 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종 합격자 발표가 있는 날로부터 14일부터 60일 까지의 기간 내 채용서류 반환청구서를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출한 경우에 한하여 반환합니다.

* 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기하며 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.

차. 그 밖에 채용과 관련하여 궁금하신 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.(☎044-330-2226)

○입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 응시원서 기재사항 및 제출서류 중 허위사실이 있을 경우 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종합격한 경우이라도 허위사실이 발견된 경우에는 합격 무효 및 채용 취소
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 연령, 성별 등의 편견요소)이 나타나지 않도록 작성을 삭제하고 기재